

Na temelju Odluke Turističkog vijeća Turističke zajednice Grada Županja o imenovanju direktora Turističkog ureda Turističke zajednice Grada Županja broj: 283/2021 od 02. rujna 2021. godine i Odluke Turističkog vijeća Turističke zajednice Grada Županja od 02. rujna 2021. godine o davanju ovlaštenja predsjedniku Turističke zajednice Grada Županja za sklapanje Ugovora o radu na neodređeno vrijeme s direktorom Turističkog ureda Turističke zajednice Grada Županja,

Turistička zajednica Grada Županja OIB: 91193997278, Županja, Veliki kraj 66, koju zastupa Damir Juzbašić, dipl.iur., predsjednik Turističke zajednice Grada Županja (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Kruno Šarić iz Županje, Mladena Pozajića 29A, OIB: 13101522832 (u daljnjem tekstu: Zaposlenik, na temelju članka 8., 10. i 11. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14., 127/17. i 98/19.)

sklopili su dana 14. rujna 2021. godine u Županji

## **UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME**

### **Članak 1.**

Ovim Ugovorom o radu stranke potpisnice Ugovora uređuju međusobna prava i obveze te određena pravila i pitanja iz radnog odnosa i u svezi s radnim odnosom Zaposlenika kod Poslodavca.

### **Članak 2.**

Ovim se Ugovorom između Poslodavca i Zaposlenika zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 14. rujna 2021. godine, pod uvjetima utvrđenim ovim Ugovorom i općim aktima Turističke zajednice Grada Županja.

### **Članak 3.**

Ugovorne strane sklapaju ovaj Ugovor o radu za radno mjesto Direktora Turističkog ureda Turističke zajednice Grada Županja.

Zaposlenik će poslove i radne zadatke radnog mjesta iz stavka 1. ovog članka obavljati u skladu s općim aktima Poslodavca, zakonskim i podzakonskim propisima, te pravima i obvezama utvrđenim ovim Ugovorom.

### **Članak 4.**

Poslodavac i Zaposlenik sporazumno utvrđuju, da ako Zaposlenik, izmjenom propisa ili zbog bilo kojeg drugog razloga, ne bude ponovno izabran za Direktora, ima pravo na nastavak rada na neodređeno vrijeme u Turističkoj zajednici Grada Županja na poslovima koji odgovaraju njegovoj školskoj, odnosno stručnoj spremi.



U slučaju iz stavka 1. ovog članka Poslodavac je u obvezi prijašnjem Direktoru ponuditi sklapanje drugoga, zasebnog ugovora o radu, osim u slučaju njegova skrivljenog ponašanja i izvanrednog otkaza Ugovora.

#### **Članak 5.**

Ugovorne strane utvrđuju da će Zaposlenik na radnom mjestu Direktora obavljati poslove utvrđene Statutom Turističke zajednice Grada Županja, odnosno drugim općim aktima Turističke zajednice koji uređuju prava i obveze Direktora u pogledu rada u Turističkoj zajednici.

Sve poslove i radne zadatke, za koje mu je potrebna prethodna suglasnost, suglasnost ili odobrenje Poslodavca, Zaposlenik će izvršavati isključivo na temelju odluka Poslodavca.

#### **Članak 6.**

Pored poslova navedenih u članku 5. ovog Ugovora, Zaposlenik će, prema nalogu Poslodavca, obavljati i druge poslove koji su sukladni naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

#### **Članak 7.**

Zaposlenik se obvezuje poslove navedene u članku 5. i 6. obavljati uredno i savjesno, prema uputama Poslodavca u slučajevima kada su mu te upute obvezne, u skladu s naravi i vrstom rada, sukladno pravilima struke i po svom najboljem znanju i iskustvu.

U odlučivanju o pitanjima koja su mu povjerena, Zaposlenik ima obvezu poštivanja zakonskih i podzakonskih propisa te akata Poslodavca.

Zaposlenik je odgovoran za uspješno poslovanje i zakonitost rada Turističke zajednice u granicama utvrđenih ovlasti, kao i za istinitost i pravilnost poslovne dokumentacije, a za svoj rad odgovoran je Turističkom vijeću i predsjedniku Turističke zajednice.

#### **Članak 8.**

Zaposlenik će poslove iz članka 5. i 6. ovog Ugovora u većem razdoblju obavljati u poslovnim prostorijama Poslodavca u Županji, Veliki kraj 66, sredstvima i opremom Poslodavca.

Zaposlenik će poslove iz članka 5. i 6. ovog Ugovora u manjem razdoblju obavljati na cijelom području Republike Hrvatske, a po potrebi i u inozemstvu, zastupajući i predstavljajući Poslodavca.

#### **Članak 9.**

Zaposlenik će početi sa radom kod Poslodavca dana 14. rujna 2021. godine.

Ako Zaposlenik ne počne s radom naznačenog datuma iz stavka 1. ovog članka, ovaj Ugovor će se smatrati raskinutim osim ako se Poslodavac i Zaposlenik pisanim putem ne sporazume o drugom datumu početka rada, najkasnije u roku od osam dana od isteka datuma iz stavka 1. ovog članka.

### **Članak 10.**

Zaposlenik će raditi puno radno vrijeme od 40 (četrdeset) sati tjedno.

### **Članak 11.**

Za obavljene poslove iz članka 5. i 6. ovog Ugovora Poslodavac se obvezuje Zaposleniku isplaćivati osnovnu bruto plaću u visini utvrđenoj Pravilnikom o plaćama zaposlenih u Turističkom uredu Turističke zajednice Grada Županja.

Plaća se Zaposleniku isplaćuje jedanput mjesečno, najkasnije do petnaestog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Poslodavac je dužan prilikom isplate plaće Zaposleniku uručiti pisani obračun iz kojeg je vidljiv način izračuna plaće.

### **Članak 12.**

Za svaku navršenu godinu dana radnog staža osnovna bruto plaća Zaposlenika povećava se za 0,5% ali najviše do 20%.

Zaposlenik ima pravo na povećanje osnovne plaće za ostvarene rezultate rada te po osnovi otežanih uvjeta rada u slučajevima i u iznosu utvrđenim Pravilnikom o plaćama zaposlenih u Turističkom uredu Turističke zajednice Grada Županja.

### **Članak 13.**

U tijeku rada Zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od 30 minuta koji ne može biti na početku ili na kraju radnog vremena.

Zaposlenik ima pravo na tjedni odmor subotom i nedjeljom.

Ako zbog potrebe organizacije i procesa rada Zaposlenik mora raditi u dan/e tjednog odmora, dan/i tjednog odmora osigurat će mu se u prvom slijedećem tjednu koji slijedi nakon tjedna u kojem je radio ili će koristiti pravo na povećanje plaće utvrđeno Pravilnikom o plaćama zaposlenih u Turističkom uredu Turističke zajednice Grada Županja.

### **Članak 14.**

Zaposlenik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od 30 dana.

Blagdani i neradni dani određeni zakonom, razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašten liječnik, te dani plaćenog dopusta, ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora.



Početak korištenja i trajanje godišnjeg odmora Zaposlenik mora uskladiti s Predsjednikom Turističke zajednice Grada Županja prije početka korištenja godišnjeg odmora, pri čemu treba uzeti u obzir stanje poslova i interese Turističke zajednice Grada Županja.

#### **Članak 15.**

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, plaćenog dopusta te obrazovanja i stručnog usavršavanja za potrebe Poslodavca, Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini utvrđenoj Pravilnikom o plaćama zaposlenih u Turističkom uredu Turističke zajednice Grada Županja.

#### **Članak 16.**

Tijekom kalendarske godine Zaposlenik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukupno godišnje trajanje plaćenog dopusta u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu iznimno može trajati više od sedam radnih dana.

#### **Članak 17.**

Poslodavac može Zaposleniku na njegov zahtjev odobriti neplaćeni dopust.

Za vrijeme trajanja neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju, ako zakonom nije drukčije određeno.

#### **Članak 18.**

Poslodavac može isplatiti Zaposleniku Uskršnicu, Božićnicu, Regres za godišnji odmor i Dar za djecu u slučajevima i u visini utvrđenoj Pravilnikom o plaćama zaposlenih u Turističkom uredu Turističke zajednice Grada Županja.

#### **Članak 19.**

Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na novčanu pomoć Poslodavca u slučajevima i u visini utvrđenoj Pravilnikom o plaćama zaposlenih u Turističkom uredu Turističke zajednice Grada Županja.

#### **Članak 20.**

Pravo zaposlenika na otpremninu radi odlaska u mirovinu, pravo na naknade prijevoznih troškova, dnevnica i troškova noćenja na službenom putovanju, pravo na korištenje privatnog automobila u službene svrhe te pravo na jubilarnu nagradu utvrđeno je Pravilnikom o plaćama zaposlenih u Turističkom uredu Turističke zajednice Grada Županja.

#### **Članak 21.**

Zaposlenik se obvezuje da za vrijeme rada kod Poslodavca neće za svoj račun, ili za račun trećih osoba obavljati poslove iz djelatnosti Poslodavca ili iz drugih djelatnosti koje na bilo koji način konkuriraju djelatnosti Poslodavca.

#### **Članak 22.**

Zaposlenik je obvezan čuvati kao poslovnu tajnu svaki podatak koji je prisilnim propisom, općim aktom Poslodavca ili pojedinačnim pisanim aktom Poslodavca proglašen poslovnom tajnom.

Zaposlenik je obvezan poslovnu tajnu čuvati i nakon prestanka ovog Ugovora odnosno prestanka radnog odnosa kod poslodavca.

Zaposlenik odgovara Poslodavcu za štetu nastalu uslijed odavanja poslovne tajne.

#### **Članak 23.**

Zaposlenik je dužan stručno se osposobljavati i usavršavati za vrijeme trajanja radnog odnosa, svaki put kad to zahtijeva priroda posla koji obavlja.

Poslodavac je, u koliko za tu namjenu ima osigurana novčana sredstva, dužan omogućiti Zaposleniku stručno osposobljavanje i usavršavanje u tijeku radnog odnosa, osobito prilikom promjene ili uvođenja nove organizacije i tehnologije rada.

#### **Članak 24.**

Zaposlenik potvrđuje da mu je omogućeno upoznavanje s propisima o radnim odnosima, i propisima o zaštiti na radu, kao i da je upoznat s organizacijom rada i zaštitom na radu.

#### **Članak 25.**

Zaposlenik potpisom ovog Ugovora potvrđuje da je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova iz članka 3. ovog Ugovora, odnosno da ne postoje okolnosti koje ga onemogućavaju ili ometaju u izvršenju obveza iz ovog Ugovora ili koje ugrožavaju život i zdravlje osoba s kojima u izvršenju ovog Ugovora dolazi u dodir.

#### **Članak 26.**

Zaposlenik je dužan u svakoj prilici ponašati se i postupati na način koji ne šteti ugledu Poslodavca.

Direktor je odgovoran za materijalnu štetu koju je svojom krivnjom prouzročio Poslodavcu u obavljanju povjerenih poslova.

#### **Članak 27.**



Ugovor o radu prestaje na način, po postupku i uz uvjete propisane Zakonom o radu.

### Članak 28.

Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu.

Ako ovaj Ugovor o radu redovito otkazuje Poslodavac ili Zaposlenik, otkazni rokovi određuju se prema kriterijima iz odredbi Zakona o radu.

### Članak 29.

Na sva prava i obveze ugovornih strana koja nisu uređena ovim Ugovorom, odgovarajuće se primjenjuju odredbe općih akata Poslodavca odnosno Zakona o radu.

### Članak 30.

Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom Poslodavac i Zaposlenik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvarno i mjesno nadležni sud za Poslodavca.

Sve izmjene i dopune ovog Ugovora, važeće su samo ako su sastavljene u pisanom obliku.

### Članak 31.

U znak da je ovim Ugovorom izražena prava volja ugovornih stranaka i to upravo onakva koju su željeli utvrditi i koje će se pridržavati, ugovorne strane Ugovor vlastoručno potpisuju.

### Članak 32.

Ova Ugovor sklopljen je u tri istovjetna i jednakovrijedna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava dva primjerka a Zaposlenik jedan primjerak.

Broj: 298/2021

ZA POSLODAVCA

Damir Juzbašić, dipl.iur.



ZAPOSLENIK

Kruno Šarić, prof.

