

Na temelju članka 192. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14 i 127/17 ) i članka 162. Kolektivnog ugovora od 29. lipnja 2018. godine, Hrvatske ceste d.o.o., Zagreb - Vončinina 3 (u daljnjem tekstu: poslodavac) i Nezavisni cestarski sindikat, Zagreb - Širolina 4, Podružnica Hrvatske ceste (u daljnjem tekstu: sindikat), zaključili su dana 6. svibnja 2019. godine

## **UGOVOR O DRUGIM IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA HRVATSKE CESTE d.o.o.**

### **Članak 1.**

Članku 33. Kolektivnog ugovora dodaje se stavak 5. sadržaja kako slijedi:

*"Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se u trenutku donošenja rješenja o korištenju godišnjeg odmora te se trajanje godišnjeg odmora ne može mijenjati neovisno o okolnostima koje nastupe u kalendarskoj godini za koju je doneseno rješenje o korištenju godišnjeg odmora."*

### **Članak 2.**

Članak 40. Kolektivnog ugovora mijenja se na način da glasi:

*"Godišnji odmor stečen kod prethodnog poslodavca ne može se prenijeti."*

### **Članak 3.**

U članku 46. Kolektivnog ugovora stavak 4. mijenja se na način da glasi:

*"Ako se neplaćeni dopust odobrava, radnik ne ostvaruje pravo na plaću, naknadu plaće niti ostala primanja iz rada."*

### **Članak 4.**

U članku 50. Kolektivnog ugovora stavak 2. mijenja se na način da glasi:

*" Utvrđena najniža osnovna plaća - osnovica za obračun plaće od 01. siječnja 2019. godine iznosi 3.185,80 kuna."*

### **Članak 5**

Članak 53. Kolektivnog ugovora mijenja se na način da se riječi: *"predsjednik Uprave"* mijenjaju riječima: *"Uprava Društva"*.

### **Članak 6.**

Članak 54. Kolektivnog ugovora mijenja se na način da glasi:

*"Za obračun sati radnika, kao vrijeme provedeno na radu primjenjuju se sljedeće vrijednosti:*

•	za rad u redovnom radnom vremenu	100%
•	za rad duži od punog radnog vremena	100%
•	za dane blagdana i neradne dane	100%
•	za prekid rada bez krivnje radnika	70%
•	za dežurstvo za vrijeme radnog vremena	80%
•	za dežurstvo izvan radnog vremena	25%
•	za dežurstvo na dane blagdana i neradne dane	50%
•	za obvezu pripravnosti u mjestu stanovanja na dane blagdana i neradne dane	20%
•	za obvezu pripravnosti u mjestu stanovanja u ostale dane	10%

#### Članak 7.

Članak 70. Kolektivnog ugovora mijenja se na način da glasi:

*"Poslodavac će radniku u poreznom razdoblju od jedne godine temeljem čl.1 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (NN 106/2018) isplatiti ukupni iznos od 1.000,00 kuna u dva dijela. Prvi dio u iznosu od 500,00 kuna isplatit će se s plaćom za mjesec travanj, a drugi dio u iznosu od 500,00 kuna s plaćom za mjesec lipanj.*

*Uz isplatu plaće za mjesec koji prethodi Uskrsu poslodavac će radniku isplatiti jednokratni dodatak na plaću (uskrsnicu) u neoporezivom iznosu od 500,00 kuna i dar u naravi u vrijednosti maksimalnog neoporezivog iznosa u trenutku darivanja, koji u trenutku potpisivanja ovog Ugovora iznosi 600,00 (šesto) kuna."*

#### Članak 8.

Dodaje se članak 71.a. Kolektivnog ugovora sadržaja kako slijedi:

*"Pravo na prigodne nagrade, odnosno jednokratni dodatak na plaću i dar u naravi imaju svi radnici koji su u trenutku darivanja u radnom odnosu kod poslodavca."*

#### Članak 9.

U članku 75. Kolektivnog ugovora stavak 2. mijenja se na način da glasi:

*"U slučaju otkazivanja ugovora o radu radi ozljede na radu ili profesionalne bolesti radnik ima pravo na otpremninu u visini maksimalno neoporezivog iznosa važećeg u trenutku isplate."*

#### Članak 11.

Članak 77. Kolektivnog ugovora mijenja se na način da glasi:

*"Radnik ima pravo na solidarnu pomoć u maksimalnom neoporezivom iznosu, sukladno propisima važećim u trenutku svake pojedine isplate u sljedećim slučajevima:*

- smrti člana uže obitelji
- neprekidnog bolovanja dužeg od 90 (devedeset) dana, uključujući roditeljni i roditeljski dopust, jedan put godišnje
- invalidnosti radnika, jedan put godišnje
- uklanjanja posljedica elementarnih nepogoda i šteta uz predočenje dokumentacije o procjeni štete

*Povodom rođenja djeteta poslodavac će radniku isplatiti potporu u visini maksimalnog neoporezivog iznosa potpore za novorođenče prema propisu važećem u trenutku isplate, koja u trenutku potpisivanja ovog Ugovora iznosi 10.000,00 kuna.*

*U slučaju smrti radnika, poslodavac će obitelji radnika isplatiti potporu najmanje u visini maksimalnog neoporezivog godišnjeg iznosa prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak za tu namjenu, koji u trenutku sklapanja ovog Ugovora iznosi 7.500,00 kuna neto, te će platiti troškove ukopa po dostavljenom predračunu ili računu u iznosu do 10.000,00 kuna.*

*Radnik, odnosno članovi obitelji radnika, podnose poslodavcu prijedlog za isplatu potpore, uz dostavu odgovarajuće dokumentacije.*

*U slučaju teže ili teške bolesti člana obitelji radnika (roditelja, bračnog i izvanbračnog druga, djece, očuha i maćehe, pastorčadi, posvojitelja i posvojenika, djece povjerene na čuvanje i odgoj ili djece na skrbi izvan vlastite obitelji), radnik ima jednom godišnje pravo na isplatu potpore u iznosu osnovice iz članka 50. stavak 2. ovog Ugovora."*

### Članak 12.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 8 (osam) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka strana zadržava po 3 (tri) primjerka, a 2 (dva) primjerka se dostavljaju Ministarstvu nadležnom za rad.

**ZA HRVATSKE CESTE d.o.o.**

**ZA NEZAVISNI CESTARSKI SINDIKAT:**

**Predsjednik Uprave**  
Josip Škorić, dipl.ing.građ.

**Predsjednik Sindikata**  
Mijat Stanić

**Predsjednik Podružnice**  
Ljubo Roso



Zagreb, 6. svibnja 2019. godine

Klasa: 003-01/2018-1/228

Ur. broj: 345-100/424-2019-11