



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO - GORANSKA ŽUPANIJA



GRAD RIJEKA
Službenik za informiranje

KLASA: 032-02/19-03/62
URBROJ: 2170/01-10-01-19-2
Rijeka, 27. prosinca 2019.

**Gospodin
Damir Serić**

PREDMET: Ostvarivanje prava na pristup informacijama

Poštovani gospodine Serić,

slijedom Vašega zahtjeva od 19. prosinca 2019., kojim ste zatražili informaciju zašto na web stranicama Grada Rijeke više nisu objavljeni životopisi pročelnika i savjetnika gradonačelnika, obavještavam Vas o sljedećem.

U smislu Zakona o pravu na pristup informacijama, Grad Rijeka smatra se tijelom javne vlasti, a sukladno Zakonu, informacije se proaktivno objavljuju na službenoj web stranici. Karakteristično za informaciju jest da je nastala u okviru djelokruga tijela javne vlasti ili u vezi s organizacijom i radom tijela javne vlasti. Drugim riječima, informacija se odnosi na ono što tijelo javne vlasti radi i na način na koji to radi, a što je bitno prilikom utvrđivanja radi li se o informaciji koja je predmet navedenog Zakona.

Informacije koje je tijelo dužno objaviti na svojim web stranicama propisane su člankom 10. navedenog Zakona. Ipak, tijela javne vlasti nisu obavezna objaviti informacije koje sadrže dijelove u odnosu na koje postoje ograničenja pristupa informaciji. Također, neke informacije ne mogu biti dostupne kada su zaštićene drugim zakonima, jer predstavljaju neku zaštićenu vrijednost, kao što su privatnost, nacionalna sigurnost i slično.

Slijedom navedenog, a sukladno članku 10. stavak 1. točka 7., Grad Rijeka u obvezi je objaviti informacije o svom unutarnjem ustrojstvu, s imenima čelnika tijela i voditelja ustrojstvenih jedinica i njihovim podacima za kontakt, no isto ne uključuje i životopise.

Pročelnici i savjetnici gradonačelnika su službenici koji, kao i ostali zaposlenici, uživaju zaštitu osobnih podataka, sukladno Općoj uredbi o zaštiti podataka (Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ) i stoga nema valjane pravne osnove da bi se njihovi osobni podaci mogli izložiti na traženi način, odnosno objaviti na web stranici.

Nadalje, natječajna dokumentacija, koja ujedno uključuje i životopis, dostupna je isključivo tijekom natječajnog postupka.

Naime, člankom 6., stavkom 1. Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinca, u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46 EZ ((SL EU L119/1) (Opća uredba o zaštiti podataka engl. GDPR)) propisano da je obrada zakonita samo ako, i u onoj mjeri u kojoj je

ispunjeno najmanje jedno od sljedećega: (a) ispitanik je dao privolu za obradu svojih osobnih podataka u jednu ili više posebnih svrha; (b) obrada je nužna za izvršavanje ugovora u kojem je ispitanik stranka ili kako bi se poduzele radnje na zahtjev ispitanika prije sklapanja ugovora; (c) obrada je nužna radi poštovanja pravnih obveza voditelja obrade; (d) obrada je nužna kako bi se zaštitili ključni interesi ispitanika ili druge fizičke osobe; (e) obrada je nužna za izvršavanje zadaće od javnog interesa ili pri izvršavanju službene ovlasti voditelja obrade; (f) obrada je nužna za potrebe legitimnih interesa voditelja obrade ili treće strane, osim kada su od tih interesa jači interesi ili temeljna prava i slobode ispitanika koji zahtijevaju zaštitu osobnih podataka, osobito ako je ispitanik dijete.

Nadalje, u članku 10. stavku 1. točki 10. Zakona o pravu na pristup informacijama, propisano je kako su tijela javne vlasti obvezna učiniti dostupnim obavijesti o raspisanim natječajima, dokumentaciju potrebnu za sudjelovanje u natječajnom postupku te obavijest o ishodu natječajnog postupka.

Osobni podaci mogu se prikupljati u svrhu s kojom je ispitanik upoznat, koja je izričito navedena i u skladu sa zakonom i mogu se dalje obrađivati samo u svrhu u koju su prikupljeni, odnosno u svrhu koja je podudarna sa svrhom prikupljanja. Osobni podaci kandidata, točnije životopisi i identifikacijski dokumenti, koji ujedno sadrže osobne podatke (primjerice: ime i prezime, datum i godinu rođenja, adresa stanovanja, stručna sprema i druge osobne podatke) kandidata, prikupljaju se **isključivo u svrhu provođenja natječajne procedure za zapošljavanje na određenom radnom mjestu te se navedeni osobni podaci prikupljaju isključivo radi provođenja natječajne procedure.** Pravni temelj za prikupljanje osobnih podataka je privola sudionika konkretnog natječaja, dok su propisi koji reguliraju natječajnu proceduru pravni temelj za daljnju obradu u svrhu provedbe natječajne procedure.

S poštovanjem,

SLUŽBENIK ZA INFORMIRANJE

Doris Šajn

