



**REPUBLIKA HRVATSKA  
PRAVOBRANITELJICA  
ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA**

Ev. broj: PRS 12-02/24-33

Ur. broj: 08-24-03

Zagreb, 12. prosinca 2024.

Gospođa Petra Oršulić

[ppi+request-12074-305fce6a@imamopravoznati.org](mailto:ppi+request-12074-305fce6a@imamopravoznati.org)

[orsulic.petra19@gmail.com](mailto:orsulic.petra19@gmail.com)

**Predmet:** Zahtjev za pristup informacijama, ustup na postupanje dostavljen od Pučkog pravobranitelja, odgovor – dostavlja se

**Veza:** Vaš upit Pučkom pravobranitelju putem platforme „Imamo pravo znati“ - zahtjev za pristup informacijama,

Poštovana,

Obratili ste se Pučkom pravobranitelju zahtjevom za pristup informacijama naslovom „Žalbe povezane uz diskriminaciju trudnica na radnom mjestu“, dana 19. studenog 2024. putem platforme „Imamo pravo znati“ i zatražili određene informacije.

Pučki pravobranitelj je ustupio Vaš zahtjev Pravobraniteljici za ravnopravnost spolova sukladno odredbi čl. 21. st. 1. Zakona o pravu na pristup informacijama.

Svojim podneskom zatražili ste sljedeće informacije:

1. Koliko je prijava zaprimljeno vezano uz diskriminaciju trudnica na radnom mjestu od 2010. do 2023. (uključujući i tu godinu) na području Republike Hrvatske?
2. Koliko je broj prijava rezultirao okončanjem postupaka u korist prijaviteljice?

Pozivom na odredbu članka 23., st 1. t. 3., Zakona o pravu na pristup informacijama kojom tijelo javne vlasti ne donosi rješenje o zahtjevu kada obavještava korisnika/cu da je informacija javno objavljena, obavještavamo Vas da je informacija koje tražite javno objavljena na internetskim stranicama Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova [www.prs.hr](http://www.prs.hr) (v. Ured PRS, Izvješća) u obliku i na način na koji su obrađivane u razdoblju od 2010. do 2023.

Naime, pravobraniteljica osim što rješava (1) pritužbe građana/ki, prati i (2) provedbu Zakona o ravnopravnosti spolova, a temeljem obje navedene ovlasti za postupanje, između ostalog, prati područje zapošljavanja i rada - položaj trudnica i žena na tržištu rada te svoja okvirna razmatranja i stajališta u području zapošljavanja, radnih odnosa i socijalnih koristi vezanih uz sudjelovanje na tržištu rada objavljuje u godišnjim izvješćima o radu Pravobranitelja/ice za ravnopravnost spolova. U nastavku Vam navodimo nekoliko primjera.

**Pritužbe građana/ki - primjeri**

U godišnjim izvješćima navode se *Opisi slučajeva* između kojih i vezani uz pritužbe trudnica na tržištu rada ukoliko su bile od značaja za pojedinu izvještajnu godinu (v. [www.prs.hr](http://www.prs.hr), Izvješća, Izvješće o radu za 2010. godinu, Područje zapošljavanja i rada, točka 1.2. Diskriminacija pri zapošljavanju i na radu - analiza pritužbi, Opis slučaja PRS 01-03/10-18).

### **Praćenje provedbe Zakona o ravnopravnosti spolova - primjeri**

2012. godine Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova provela je istraživanje „*Položaj trudnica i majki sa malom djecom na tržištu rada*“ koje je opisala u Izvješću o radu za 2012. godinu (v. [www.prs.hr](http://www.prs.hr) , Izvješće o radu za 2012. godinu).

2013. godine Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova provela je istraživanje o odobravanju kredita trudnicama i majkama koje koriste roditeljni dopust koje je opisala u Izvješću o radu za 2013. godinu (v. [www.prs.hr](http://www.prs.hr) , Izvješće o radu za 2013. godinu).

### **Napomena**

Obzirom da se svojim upitom referirate na broj pojedinačnih prijava trudnica na radnom mjestu, navodim Vam citat pravobraniteljice naveden u Izvješću o radu za 2011. godinu, koji je aktualan i danas i glasi:

*„Broj pritužbi koje pravobraniteljica zaprima od strane trudnica i žena koje su nedavno rodile radi spolne diskriminacije u pogledu njihovog radno-pravnog statusa, odnosno radnih uvjeta i ove godine je vrlo nizak. Nizak broj pojedinačnih pritužbi od strane trudnica i žena koje su nedavno rodile nije iznenađujući. Raskid radnog odnosa i gubitak stalnog izvora ekonomskog prihoda posebno teško pada ovoj skupini žena s obzirom na povećanje troškova života koje donosi rođenje djeteta. Ove osobe su stoga značajno osjetljivije na rizik moguće viktimizacije sadašnjeg ili budućeg poslodavca radi pritužbe pravobraniteljici odnosno pokretanja sudskog postupka.“*

### **Zaključno**

Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova u sustavu pisarnice ne vodi pritužbe po kriteriju koji navodite u zahtjevu za pristup informacijama, a na koji bi Vam službenik/ca za informiranje mogla dati nedvosmisleni odgovor. Odgovor na Vaše pitanje zahtjeva prikupljanje podataka i analizu.

Građani/ke se obraćaju pravobraniteljici radi zaštite na području ravnopravnosti spolova, a taj broj ne predstavlja ukupan broj potencijalno diskriminiranih osoba na području Republike Hrvatske, već samo broj osoba koji su zatražile zaštitu od pravobraniteljice.

**U privitku ovog odgovora dostavljamo Vam „Ad hoc“ analizu prikazanu tablično za razdoblje od 2010. do 2023. Pretraženo je 606 predmeta/prijava od kojih se 56 pritužbi/prijava odnosilo na zaposlene trudnice koje su se pritužile na postupanje poslodavca - za koje je u ispitnom postupku pravobraniteljica utvrdila diskriminaciju u 12 slučajima i dala upozorenje i preporuku.**

Vežano za Vaš upit od 4. prosinca 20204. ([orsulic.petra19@gmail.com](mailto:orsulic.petra19@gmail.com)) u kojem navodite da se na platformi „Imamo pravo znati“ ... „nalazi dopis u kojem piše da u privitku dostavljamo zatražene informacije, a ondje tog dokumenta nema ... , utvrdila sam sljedeće:

- Temeljem rezultata pretrage na platformi „Imamo pravo znati“ pod Vašim imenom i upitom „Žalbe povezane uz diskriminaciju trudnica na radnom mjestu“ nalazi se odgovor Pučkog pravobranitelja upućen Vama od 27. studenog 2024. koji se može otvoriti i pročitati.

S poštovanjem:

**SLUZBENICA ZA INFORMIRANJE**  
Mladenka Morović

### **Prilog:**

Tablica „Prikupljeni podaci i analiza prijava vezano uz diskriminaciju trudnica na radnom mjestu za razdoblje od 2010. do 2023.“

### **O tome obavijest:**

- Pučkoj pravobraniteljici, n/p zamjenici pučke pravobraniteljice gđi Sadini Dubravčić, [pisarnica@ombudsman.hr](mailto:pisarnica@ombudsman.hr)

**PRIKUPLJENI PODACI I ANALIZA  
PRIJAVA VEZANO UZ DISKRIMINACIJU TRUDNICA  
NA RADNOM MJESTU  
ZA RAZDOBLJE OD 2010. DO 2023.**

GODINA	UKUPAN BROJ PRITUŽBI U ZADANOJ KLASI <sup>1</sup>	PRITUŽBE U VEZI PRAVA TRUDNICA	ISHOD
2010.	01-03/2010 N=54	2	<b>1 slučaj: upozorenje i preporuka</b> 1 slučaj: pravni savjet
2011.	01-03/2011 N=45	0	-
2012.	01-03/2012 N=87	2	2 slučaja: pravni savjet
2013.	01-03/2013 N=67	2	2 slučaja: praćenje provedbe Zakona o ravnopravnosti spolova, inicijativa PRS
2014.	01-03/2014 N=64	4	<b>1 slučaj: upozorenje i preporuka</b> 3 slučaja: pravni savjet
2015.	01-03/2015 N=74	3	3 slučaja: pravni savjet
2016.	01-06/2016 N=15	4	<b>2 slučaja: upozorenje i preporuka</b> 2 slučaja: pravni savjet
2017.	01-06/2017 N=20	4	<b>2 slučaja: upozorenje i preporuka</b> 2 slučaja: pravni savjet
2018.	01-06/2018 N=18	2	2 slučaja: pravni savjet
2019.	01-06/2019 N=28	8	<b>3 slučaja: upozorenje i preporuka</b> 5 slučaja: pravni savjet
2020.	01-06/2020 N=46	6	<b>1 slučaj: upozorenje i preporuka</b> 5 slučaja: pravni savjet
2021.	01-06/2021 N=33	7	7 slučaja: pravni savjet
2022.	01-06/2022 N=23	6	6 slučaja: pravni savjet
2023.	01-06/2023 N=32	6	<b>2 slučaja: upozorenje i preporuka</b> 4 slučaja: pravni savjet
<b>UKUPNO</b>	<b>N=606</b>	<b>56</b>	ISHOD: utvrđena diskriminacija u <b>12</b> slučajeva

<sup>1</sup> Upisnik predmeta se 2016. godine proširio. Naime, pritužbe koje se odnose na područje rada, konkretno na „rad – radne uvjete“ od 2010. do 2015. vodile su se u klasi „01-03“, a od 2016. na dalje iz te grupe predmeta/pritužbi izdvojeno je više novih grupa predmeta između kojih i one koje se odnose na „rad-radne uvjete specifično u pogledu roditeljskih i roditeljskih prava“ u koju grupu se ubrajaju i predmeti/pritužbe koji se odnose na trudnice na radnom mjestu, riječ je o zasebnoj klasi koja se vodi pod brojem „01-06“. Dakle u tim grupama predmeta (01-03 i 01-06 razvrstano po godinama) obuhvaćene su i pritužbe koje se odnose na trudnice na radnom mjestu za razdoblje od 2010. do 2023.

